

株式会社セレクトィ

女性活躍 ・ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

女性社員が活躍できる雇用環境の整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2025 年 12 月 1 日～2028 年 11 月 30 日

2.当社の課題

- ・ 男性の育児休業取得率が 22.2%となっており、取得率が低い
- ・ 実際に時短勤務を行っている社員に対する工数が増えてきてしまっている

3.目標 1

男性の育児休業取得率 40%目標・女性の育児休業取得率 100%維持

<取り組み内容>

- ・ 育児休業の重要性を理解し、取得しやすい雰囲気を作るために、管理職向けの研修や啓発活動を行う。

目標 2

全従業員の月平均残業時間を 10 時間以内にする

<取り組み内容>

- ・ システム導入をすることで、残業時間をデータで「見える化」し、社員が自身の労働時間や業務量を把握できるようにする。