

# 株式会社セレクトィ

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性社員が活躍できる雇用環境の整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2022年12月1日～2025年11月30日

### 2.当社の課題

- ・女性技術者の在籍者（現在32%）が少なく、技術職に占める女性の割合が低い。
- ・女性管理職は在籍しているが男性管理職に比べ割合が低い。

### 3.目標1

女性技術者の在籍割合を45%以上にする。

#### <主な取り組み内容>

- ・採用活動において、出産・育児休業、短時間勤務制度などの活用を紹介し、女性に興味を持ってもらう。

### 目標2

管理職に占める女性労働者の割合を30%以上にする。

#### <取り組み内容>

- ・管理職候補者のリストアップと評価方法を検討。
- ・女性がライフイベント（出産・育児・介護）との両立が図れる様、ワークライフバランス施策の充実化を検討・実施する。